

不忘初心 牢记使命

继续深入推进“创新强校、创优升本”工作

肇庆医学高等专科学校九届七次教职工代表大会工作报告

李力强 (2018.7.5)

各位代表、同志们：

2017年度，我校在党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，继续扎实推进“创新强校、创优升本”工程，按照广东省创先强校考核指标体系和教育部本科院校设置标准，扎实开展内涵建设，各项办学指标进一步优化，逐步达到本科院校要求。下面，我代表学校向本次大会作工作报告，请审议。

一、2017年度工作回顾

（一）“创优升本”持续推进

肇庆市委、市政府举全市之力支持学校“升本”，为确保学校2018年如期创建成本科院校，市委、市政府在肇庆新区北岭片区教育基地迁址扩建肇庆医专新校区，由市政府统筹落实项目资金17.1亿元，新校区占地面积871亩，建筑面积28万平方米，目前工程正在建设中，预计2019年末可正式投入使用；2017年3月，学校向教育厅提交了《关于以肇庆医学高等专科学校为基础创建广东健康医学院的论证报告》，肇庆医专升本位列专家组论证排名第一，纳入广东省教育“十三五”发展规划。

（二）“创新强校”卓有成效

学校科学编制上报了《肇庆医专创新强校工程规划（2016—2020）》。目前，正在进行2017年高职教育“创新强校工程”自评上报工作。截止2018年6月，学校“创新强校”工程已累计获得中央、省、市奖补资金近1亿元。利用创新强校奖补资金，有力支撑了学校近70余个创新强校建设项目，学校办学条件进一步完善，各专业实训中心、科研实验创新平台进一步优化；馆藏图书进一步增加，为学校“升本”奠定了基础。

（三）师资队伍全面优化

学校全面实施“强师工程”和“人才强校”战略，继续加大人才引进与培养力度，形成了更加有利于人才成长、发展的机制，大批高学历、高职称的专业人才慕名前来我校工作，师资队伍结构进一步优化，已基本达到升本要求。2017年1月至今，学校已引进高级职称人才6人，博士6人，硕士27人；79名教师参加学校与南方医科大学联合开办的硕士研究生班提升学历；第一附属医院200余名临床教学人员通过高校教师资格培训获得高校教师资格，师资队伍正在全面优化。

（四）专业建设成效显著

扎实开展“质量提升”工程，专业学科改革富有成效，育人质量进一步提升。学校新增针灸推拿、涉外护理、口腔医学技术、卫生财会统计、中药、中医骨伤等6个专业，专业设置达19个，基本覆盖医疗卫生机构的全部工作岗位；护理专业是全国职业院校养老服务示范专业、广东省示范专业；临床医学、助产专业是国家重点资助建设专业；口腔医学、中医学、药学、医学检验技术4个专业是省级重点建设专业；康复治疗、医学影像技术2个专业是校级重点建设专业。建设省级精品课程1门、校级精品课程13门。学校承担了省教育厅关于构建卫生职业教育体系的研究与实践改革项目，其中护理中—高一—本衔接专业教学标准和课程标准研制项目已通过省验收。

（五）教学改革深入推进

学校持续推进教育教学改革，成效明显。按照省教育厅要求，深入开展中高职衔接培养基层医疗人员工作。牵头制定了3+2药学专业、护理专业、医学检验专业、医学影像专业、五年一贯制护理专业等专业人才培养方案；实施现代学徒制培养；开展以培养方向为目标的专业改革，开设了护理专业ICU方向、儿科方向、康复护理方向、老年护理方向、涉外护理方向、口腔护理方向；大力推进现代信息技术与教育教学改革深度融合，“随身课堂”信息化教学成果已在全国同类院校推广，建成药学专业网络资源课程、“临床诊断基本技能”建成省级精品资源课程，“优良药房工作实务”建成省级精品开放课程，“三年制临床医学教学资源库”成为省级教学资源库，“社会药房工作实务”成为教育部职业教育药学专业教学资源库子库。

（六）教科研取得标志成果

学校以提升科技创新能力为根本，以培育高端人才和团队为核心，以平台建设和机制体制改革为保障，全面推进科技创新能力和服务能力建设，不断提升学术研究水平。组织申报各类教研科研项目468项，其中，省级立项6项、市（厅）级立项86项；结题市级以上科研项目60项，在各级刊物发表

学术论文 515 篇。主编、参编国家规划教材 106 部，申报国家专利 28 个。学校向省中医药局申报的 12 个中医药强省项目全部获得立项，其中 2 个项目被列为省重点项目；我校基于“随身课堂”的医卫类专业教学信息化改革研究与实践获省教学成果一等奖，目前正申报国家级教学成果奖；学生参加全国职业院校大赛取得突破，荣获全国中医大学生临床能力大赛一等奖 1 项；全国中药传统技能大赛一等奖 1 项、二等奖 1 项。

（七）招生就业形势良好

新生录取分数保持同类院校较高水平，毕业生总体就业率达 98% 以上，专业对口率 90% 以上；护理执业资格考试的一次通过率达 99% 以上；临床助理执业医师考试首次通过率超过 50% 以上；口腔职业资格考试首次通过率达 70% 以上，居于国内同类院校领先水平。2017 年，临床助理执业医师考试又创新高，平均高出全国 20 个百分点，全国临床助理执业医师考试第一名的学生出自我校，良好的人才培养质量极大提升了学校的社会知名度和美誉度。

（八）育人文化逐步彰显

学校致力于培养医德高尚，具有仁爱之心，全心全意为病人服务的医学人才。**推崇经典，构筑育人文化**，凝练倡导“大医精诚、知行合一”的校训；“勤教、严绳、精业、济世”的校风；“德高为范、学高为师”的教风；“勤学、睿思、精诚、至善”的学风，熏陶学生传承中华优秀传统文化；**以爱育爱、实施仁爱育人**，从帮扶贫困弱势学生入手，大力实施仁爱育人。先后成立了“爱心助学社”、“壹圆助学基金”、“毅基金”、“同心同行”助学慈善基金等，对贫困、残障学生进行扶助，使所有在学的贫困、残障学生都能更好地成长成才；**强化三基、注重实践能力**，人才培养围绕厚基础、强能力、高素质的要求进行知识架构。突出学生基本理论、基本技能、基础知识培养；**德育为先、培养优良品格**，确立了知识、能力、素质协调发展，共同提高的人才观，把加强文化素质教育作为高质量人才培养的重要组成部分，把医学人文教育贯彻人才培养的全过程。学校特色育人文化逐步彰显。

（九）依法治校成果进一步巩固

学校进一步巩固依法治校成果，大力推进现代学校治理机制，不断完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”的内部治理结构，结合“升本”工作实际，进一步完善规章制度建设，2017 年完成了教师职称评审系列规章制度基础上，又新制定规章制度 3 个，修订规章制度 8 个。作为广东省依法治校示范校，学校的特色经验在国内、省内不断推广，指导了广西卫生职业技术学院、江门职业技术学院、江门中医药职业学院依法治校示范校创建工作。

（十）附属医院进一步发展

在学校的大力支持下，附属医院广大干部职工不断解放思想，创新发展。新增设老年病科，打造医疗、养老、护理一体化的“医养结合”服务新模式；拓展对外合作，加盟南方医科大学口腔（广东省口腔医院）口腔医联体，在省口腔医院的支持下，成立了“口腔种植中心”；新成立了“体检中心”；与广州军区总医院（陆总医院）业务合作，指导康复科开展针刀镜新技术项目；加快智慧养老平台建设项目，与市内养老机构寻求合作项目，推行居家养老新模式。一系列创新发展措施，有力促进了附属医院的发展。

（十一）引领地位得到行业认可

学校主动承担我省卫生职业教育体系的构建，牵头广东省 11 家医药卫生类高职院校建立了“广东省医药卫生高职教育联盟”，牵头广东省 7 家医药卫生类中职学校建立了“广东省医药卫生中高职对接合作联盟”。积极构建广东省医药卫生专业教学标准和专业建设标准，探索实践中高职衔接、现代学徒制和特色学院建设，为构建广东省卫生职业教育体系进行了卓有成效的探索与实践。由学校牵头，在湖北宜昌召开了全国“临床医学专业教学联盟暨教学资源库建设专题会”和“高职高专医卫类实践实训教育联盟”筹备会，并将于 7 月份在青海组织召开全国“高职高专医卫类实践实训教育联盟”成立大会，学校在全国卫生职业教育的引领地位进一步得以体现。

（十二）党建工作取得成绩

学校党委全面贯彻执行党的路线方针政策，贯彻执行党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持立德树人，依法治校，依靠全校师生员工推动学校科学发展。按照中央和省委的部署，精心组织，深入开展了“党的群众路线教育实践活动”、“三严三实专题教育”、“两学一做专题教育”、“解放思想、实干兴肇”等学习教育活动，得到了上级党委的好评。学校被评为“培育和践行社会主义核心价值观示范点”、“肇庆市精神文明建设先进单位”，学校团委被评为省“五四红旗团委”、“广东省学雷锋活动示范点”；2016 年度，学校党委被评为“肇庆市先进基层党委”，学校涌现出市级优秀共产党员、优秀党务工作者 3 人；校级优秀共产党员 22 人、优秀党务工作者 4 人。

各位代表、同志们，上述成绩的取得，离不开省、市党委、政府的正确领导，离不开老同志为学校发展奠定的良好基础，离不开全校师生员工的大力支持和辛勤劳动。在此，我代表学校向给予我们亲切关怀和大力支持的上級领导，向为学校发展殚精竭虑、功不可没的历届学校领导班子成员和所有离退休老同志，向积极投身学校建设与发展、给予我们极大信任和支持的全校广大师生员工表示最诚挚的感谢，并致以最崇高的敬意！

二、下一步工作任务

随着我校“升本”申报日期的临近，全校上下必须增强危机感和使命感，要清醒地认识到学校与本科院校的设置要求还有距离，我们在专业建设、学科建设、人才队伍、教科研成果、人才培养特色、附属医院建设等重要升本指标上还有差距。学校建设应用型本科院校已进入关键期，我们要坚定不移地全面贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习贯彻习总书记关于广东工作的重要批示精神，按照“四个坚持、三个支撑、两个走在前列”的要求，全面落实党和国家教育方针，按照《国家中长期教育改革与发展规划纲要》的要求，紧紧抓住广东省建设教育强省的战略机遇，主动适应新常态，全面深化改革创新，全面推进依法治校，加强和改进新形势下党建和思想政治工作，坚持内涵发展，强化办学特色，进一步提升教育教学质量、科研水平和服务社会能力，逐步改善办学条件，为学校创建成本科医学院校奠定坚实基础。

（一）对标改进，加快推进健康医学院创建工作

把学校创建为健康医学院，是学校主动适应我国积极社会发展需求和高等教育发展趋势、把握重大发展机遇的需要，是学校今后一个时期的重点工作，我们要对照健康产业发展需求、对照本科医学院设置标准，细化实施方案，补齐不足和短板，确保如期完成建设任务。

1、师资队伍建设要从基本达标向优化强化拓展，主要是师资队伍结构要与升本指标要求精确定位到专业学科，按专业学科理清师资队伍的差距，明确解决措施和完成时限。

2、目前确定的7个第一批升本专业建设发展还不平衡，要集中力量推进7个第一批升本专业的建设，把升本专业建设成水平较高、特色鲜明的品牌专业。

3、学校目前还没有真正形成学科的概念，学科建设较为薄弱，下一步，加强与本科高校的交流与合作，各学科建设实现整体推进。

4、进一步加强教学团队建设，形成真正意义上的双师结构团队。

5、针对学校标志性成果不足，要围绕升本指标，有计划形成一些标志性成果。组织好国内各类职业大赛和竞赛，力争取得优异成绩。

6、加强对“健康学”概念的理解与学习，开展论证与研讨，明确学校健康医学类专业的内涵是什么，我们怎么做好一批健康医学专业。

（二）全校动员，为创建广东健康医学院而奋斗

1、进一步解放思想、实干兴校、创新观念、甘于奉献、勇于担当，形成全体动员、全员参与的升本氛围，解决升本工作中教职工存在的“冷与热”

的问题。

2、加强基础设施建设，提升办学条件，配合市政府做好新校区功能布局设计，处理好新校区建设与利用现有办学条件迎接评估。

3、加强学校管理，强化执行力。升本工作是系统工程，广大党员干部职工要有充分的想准备，甘于奉献，干事成事，尤其是党员干部，要发挥先锋模范作用，在升本工作中要做表率、有担当。

各位代表、同志们，创优升本，任务繁重、责任重大。让我们在学校党委的正确领导下，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志，凝心聚力、开拓进取，脚踏实地、埋头苦干，加快推进应用型本科医学院建设，为早日实现“升本”目标做出更大的贡献！

谢谢大家！